

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
муниципального образования город Горячий Ключ
Основная общеобразовательная школа № 12
имени Героя Советского Союза Аршинцева Бориса Никитовича

Утверждаю:
Директор МБОУ МО ГК ООШ № 12
В.В. Машнагорский
Приказ от 18.03.2022 № 43



**Программа антирисковых мер
«Дефицит педагогических кадров»
МБОУ МО ГК ООШ № 12**

Разработчики: администрация
МБОУ МО ГК ООШ № 12,
педагогический коллектив

г. Горячий Ключ

2022 г.

Программа антирисковых мер «Дефицит педагогических кадров»

- 1. Цель:** Обеспечение к 2023 году профессиональными кадрами коллектива школы, мотивированных на предоставление качественных образовательных услуг.

Задачи:

- Устранение дефицита педагогических кадров путем создания комфортных условий для проживания и работы для привлекаемых специалистов;
- Внедрение практик сетевого взаимодействия с использованием элементов цифровой образовательной среды;
- Создать систему стимулирования деятельности результативно работающих педагогов школы через систему управления педагогическим персоналом как ресурсом развития Учреждения;
- Формирование профессионально ориентированных школьников для учреждений профессионального педагогического образования;
- Проведение мероприятий по созданию условий входа в педагогическую профессию молодых учителей и студентов педагогических Вузов;

2. Целевые показатели:

- Наличие специалистов: педагогов-психологов, логопедов, дефектологов, социальных педагогов;
- Доля учителей в возрасте до 30 лет в общей численности преподавательского состава;
- Доля педагогов пенсионного возраста;
- Доля педагогов, прошедших профессиональную переподготовку;
- Доля педагогов – предметников, имеющих специальную подготовку для организации образовательной деятельности обучающихся с ОВЗ, одаренных детей, детей, имеющих проблемы социального развития;
- Процент текучести кадров;
- Процент укомплектованности школы педагогическими кадрами;
- Количество трудоустроившихся молодых специалистов и продолжающих работу в школе в течение 5 лет;
- Оценка, соотнесение уровня заработной платы конкретного работника школы с результатами деятельности, исполнения показателей эффективного контракта, муниципального задания;

4. Методы сбора и обработки информации

- внутришкольный мониторинг дефицита педагогических кадров;
- анкетирование педагогических работников;
- мониторинг профессиональной переподготовки;

5. Сроки реализации программы: 1 год

1-й этап: 2021 – 2022 учебный год (2-ое полугодие)

2-й этап: 2022 – 2023 учебный год (1-ое полугодие)

6. Мероприятия по достижению цели и задач

- Мониторинг кадровых потребностей школы;
- Заключение договоров о сетевом взаимодействии;
- Заключение договоров на обучение по целевым направлениям;
- Разработка мероприятий по организации переподготовки лиц с непедагогическим образованием / обеспечение условий для трудоустройства;
- Организация педагогической практики студентов педагогических вузов Краснодарского края по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы;
- Участие в ярмарках вакансий;
- Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности;
- Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования;
- Сотрудничество с ВУЗами по привлечению студентов для работы в школе.

7. Ожидаемые конечные результаты реализации программы

- Стопроцентная укомплектованность организации педагогическими и руководящими кадрами;
- Повышен социальный уровень педагогических работников школы;
- Увеличилось количество штатных должностей узких специалистов (педагогов-психологов, логопедов, социальных педагогов, дефектологов);
- Созданы условия для притока молодых специалистов в школу;
- Оптимизирован возрастной состав педагогических кадров;

8. Исполнители:

- администрация МБОУ МО ГК ООШ № 12;
- педагоги МБОУ МО ГК ООШ № 12;

9. Приложение.

Дорожная карта реализации программы антирисковых мер «Дефицит педагогических кадров»

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели	Участники
1. Устранение дефицита педагогических кадров путем создания комфортных условий для проживания и работы для привлекаемых специалистов	1. Мониторинг кадровых потребностей школы;	20.05.2022 г.	Проведен мониторинг кадровых потребностей школы.	Педагогический коллектив
	2. Разработка мероприятий по организации переподготовки лиц с непедагогическим	20 мая 2022	Разработан перспективный план переподготовки педагогов (2 учителя).	

	<p>образованием / обеспечение условий для трудоустройства;</p> <p>3.Участие в ярмарках вакансий;</p> <p>4.Увеличение в штатном расписании ставок узких специалистов;</p>		<p>Принято участие в ярмарке вакансий.</p> <p>Увеличены в штатном расписании ставки узких специалистов (1 педагог-психолог)</p>	
<p>2. Внедрение практик сетевого взаимодействия с использованием элементов цифровой образовательной среды;</p>	<p>1. Привлечение учителей из других учреждений за счет внедрения практик сетевого взаимодействия. Заключение договоров о сетевом взаимодействии;</p> <p>2. Привлечение специалистов (дефектологов, психологов, социальных педагогов) на условиях аутсорсинга;</p> <p>3.Развитие дополнительных платных услуг;</p>	<p>01.12.2022 г.</p> <p>01.12.2022</p> <p>01.12.2022</p>	<p>Заключены договора о сетевом взаимодействии.</p> <p>Привлечены специалисты на условиях аутсорсинга. Внедрены дополнительные платные услуги.</p>	<p>Педагогический коллектив</p>
<p>3. Создать систему стимулирования деятельности результативно работающих педагогов школы через систему управления педагогическим персоналом как ресурсом развития Учреждения;</p>	<p>1.Проведение организационных процедур по представлению к наградам муниципального, регионального и федерального уровня педагогических и руководящих работников;</p> <p>2.Корректировка банка награжденных педагогических и руководящих работников;</p> <p>3. Сохранение гарантий по оплате труда для работников школы;</p>	<p>До 15 сентября ежегодно</p> <p>15 сентября 2022 г</p> <p>постоянно</p> <p>01 сентября 2022г.</p>	<p>Педагогические работники награждены ведомственными наградами.</p> <p>Обновлён банк награжденных педагогических и руководящих работников;</p> <p>Сохранены гарантии по оплате труда работников школы. Разработан перечень форм морального стимулирования педагогов.</p>	<p>Педагогический коллектив, профсоюзный комитет школы</p>

	<p>4. Использование различных форм морального стимулирования педагогических кадров.</p> <p>5. Увеличение мер социальной поддержки молодым специалистам;</p> <p>6. Участие в программе «Земский учитель»;</p>	01 декабря 2022	Увеличены меры социальной поддержки молодым педагогам. Вакантные места закрыты педагогами, принявшими участие в программе «Земский учитель»	
4. Формирование профессионально ориентированных школьников для учреждений профессионального педагогического образования;	<p>1. Заключение договоров на обучение по целевым направлениям;</p> <p>2. Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности;</p> <p>3. Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования;</p> <p>4. Организация профориентационной работы с выпускниками школы по педагогической направленности;</p>	<p>01.12.2022 г.</p> <p>15 октября 2022г.</p> <p>05 сентября 2022г.</p> <p>01.12. 2022</p>	<p>Заключены договора на обучение по целевым направлениям.</p> <p>Внесены коррективы в план работы по профориентации обучающихся.</p> <p>Создан банк данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования;</p> <p>Создан банк данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования;</p>	Педагогический коллектив
5. Проведение мероприятий по созданию условий	1. Организация педагогической практики студентов	В течение учебного года	Организована педагогическая практика	Педагогический коллектив, профсоюзный

<p>входа в педагогическую профессию молодых учителей и студентов педагогических Вузов.</p>	<p>педагогических вузов Краснодарского края по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы;</p> <p>2.Сотрудничество с ВУЗами по привлечению студентов для работы в школе.</p> <p>3.Участие молодых специалистов в конкурсах профессионального мастерства;</p> <p>4.Создание социальной рекламы;</p>	<p>01.12.2022</p> <p>В течение учебного года</p> <p>01.09.2022</p>	<p>студентов педагогических вузов и техникумов (2 студента).</p> <p>Заключены договора с ВУЗами о взаимодействии.</p> <p>Принято участие учителями в конкурсах профессионального мастерства. (2учителя).</p> <p>Создана социальная реклама.</p>	<p>КОМИТЕТ ШКОЛЫ</p>
--	--	--	---	----------------------