

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
муниципального образования город Горячий Ключ  
Основная общеобразовательная школа № 12  
имени Героя Советского Союза Аршинцева Бориса Никитовича

Утверждаю:  
Директор МБОУ МО ГК ООШ № 12  
В.В. Машнагорский  
Приказ от 18.03.2022 № 43

**Программа антирисковых мер  
«Дефицит педагогических кадров»  
МБОУ МО ГК ООШ № 12**

Разработчики: администрация  
МБОУ МО ГК ООШ № 12,  
педагогический коллектив

г. Горячий Ключ

2022 г.

## Программа антирисковых мер «Дефицит педагогических кадров»

- 1. Цель:** Обеспечение к 2023 году профессиональными кадрами коллектива школы, мотивированных на предоставление качественных образовательных услуг.

### **Задачи:**

- Устранение дефицита педагогических кадров путем создания комфортных условий для проживания и работы для привлекаемых специалистов;
- Внедрение практик сетевого взаимодействия с использованием элементов цифровой образовательной среды;
- Создать систему стимулирования деятельности результативно работающих педагогов школы через систему управления педагогическим персоналом как ресурсом развития Учреждения;
- Формирование профессионально ориентированных школьников для учреждений профессионального педагогического образования;
- Проведение мероприятий по созданию условий входа в педагогическую профессию молодых учителей и студентов педагогических Вузов;

### **2. Целевые показатели:**

- Наличие специалистов: педагогов-психологов, логопедов, дефектологов, социальных педагогов;
- Доля учителей в возрасте до 30 лет в общей численности преподавательского состава;
- Доля педагогов пенсионного возраста;
- Доля педагогов, прошедших профессиональную переподготовку;
- Доля педагогов – предметников, имеющих специальную подготовку для организации образовательной деятельности обучающихся с ОВЗ, одаренных детей, детей, имеющих проблемы социального развития;
- Процент текучести кадров;
- Процент укомплектованности школы педагогическими кадрами;
- Количество трудоустроившихся молодых специалистов и продолжающих работу в школе в течение 5 лет;
- Оценка, соотнесение уровня заработной платы конкретного работника школы с результатами деятельности, исполнения показателей эффективного контракта, муниципального задания;

### **4. Методы сбора и обработки информации**

- внутришкольный мониторинг дефицита педагогических кадров;
- анкетирование педагогических работников;
- мониторинг профессиональной переподготовки;

### **5. Сроки реализации программы: 1 год**

**1-й этап:** 2021 – 2022 учебный год (2-ое полугодие)

**2-й этап:** 2022 – 2023 учебный год (1-ое полугодие)

## 6. Мероприятия по достижению цели и задач

- Мониторинг кадровых потребностей школы;
- Заключение договоров о сетевом взаимодействии;
- Заключение договоров на обучение по целевым направлениям;
- Разработка мероприятий по организации переподготовки лиц с непедагогическим образованием / обеспечение условий для трудоустройства;
- Организация педагогической практики студентов педагогических вузов Краснодарского края по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы;
- Участие в ярмарках вакансий;
- Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности;
- Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования;
- Сотрудничество с ВУЗами по привлечению студентов для работы в школе.

## 7. Ожидаемые конечные результаты реализации программы

- Стопроцентная укомплектованность организации педагогическими и руководящими кадрами;
- Повышен социальный уровень педагогических работников школы;
- Увеличилось количество штатных должностей узких специалистов (педагогов-психологов, логопедов, социальных педагогов, дефектологов);
- Созданы условия для притока молодых специалистов в школу;
- Оптимизирован возрастной состав педагогических кадров;

## 8. Исполнители:

- администрация МБОУ МО ГК ООШ № 12;
- педагоги МБОУ МО ГК ООШ № 12;

## 9. Приложение.

### Дорожная карта реализации программы антирисковых мер «Дефицит педагогических кадров»

| Задача   | Мероприятие  | Сроки реализации                 | Показатели   | Участники                |
|--|--|----------------------------------|--|--------------------------|
| 1. Устранение дефицита педагогических кадров путем создания комфортных условий для проживания и работы для привлекаемых специалистов | 1. Мониторинг кадровых потребностей школы;<br><br>2. Разработка мероприятий по организации переподготовки лиц с непедагогическим | 20.05.2022 г.<br><br>20 мая 2022 | Проведен мониторинг кадровых потребностей школы.<br><br>Разработан перспективный план переподготовки педагогов ( 2 учителя). | Педагогический коллектив |

|   |  |   |   |  |
|---|--|---|---|--|
|   | <p>образованием / обеспечение условий для трудоустройства;</p> <p>3.Участие в ярмарках вакансий;</p> <p>4.Увеличение в штатном расписании ставок узких специалистов;</p>   |   | <p>Принято участие в ярмарке вакансий.</p> <p>Увеличены в штатном расписании ставки узких специалистов (1 педагог-психолог)</p>   |  |
| <p>2. Внедрение практик сетевого взаимодействия с использованием элементов цифровой образовательной среды;</p>  | <p>1. Привлечение учителей из других учреждений за счет внедрения практик сетевого взаимодействия. Заключение договоров о сетевом взаимодействии;</p> <p>2. Привлечение специалистов (дефектологов, психологов, социальных педагогов) на условиях аутсорсинга;</p> <p>3.Развитие дополнительных платных услуг;</p>           | <p>01.12.2022 г.</p> <p>01.12.2022</p> <p>01.12.2022</p>  | <p>Заключены договора о сетевом взаимодействии.</p> <p>Привлечены специалисты на условиях аутсорсинга. Внедрены дополнительные платные услуги.</p>  | <p>Педагогический коллектив</p>                            |
| <p>3. Создать систему стимулирования деятельности результативно работающих педагогов школы через систему управления педагогическим персоналом как ресурсом развития Учреждения;</p> | <p>1.Проведение организационных процедур по представлению к наградам муниципального, регионального и федерального уровня педагогических и руководящих работников;</p> <p>2.Корректировка банка награжденных педагогических и руководящих работников;</p> <p>3. Сохранение гарантий по оплате труда для работников школы;</p> | <p>До 15 сентября ежегодно</p> <p>15 сентября 2022 г</p> <p>постоянно</p> <p>01 сентября 2022г.</p> | <p>Педагогические работники награждены ведомственными наградами.</p> <p>Обновлён банк награжденных педагогических и руководящих работников;</p> <p>Сохранены гарантии по оплате труда работников школы. Разработан перечень форм морального стимулирования педагогов.</p> | <p>Педагогический коллектив, профсоюзный комитет школы</p> |

|  |  |  |   |                                       |
|--|--|--|---|---------------------------------------|
|  | <p>4. Использование различных форм морального стимулирования педагогических кадров.</p> <p>5. Увеличение мер социальной поддержки молодым специалистам;</p> <p>6. Участие в программе «Земский учитель»;</p>   | 01 декабря 2022  | Увеличены меры социальной поддержки молодым педагогам. Вакантные места закрыты педагогами, принявшими участие в программе «Земский учитель»   |                                       |
| 4. Формирование профессионально ориентированных школьников для учреждений профессионального педагогического образования; | <p>1. Заключение договоров на обучение по целевым направлениям;</p> <p>2. Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности;</p> <p>3. Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования;</p> <p>4. Организация профориентационной работы с выпускниками школы по педагогической направленности;</p> | <p>01.12.2022 г.</p> <p>15 октября 2022г.</p> <p>05 сентября 2022г.</p> <p>01.12. 2022</p> | <p>Заключены договора на обучение по целевым направлениям.</p> <p>Внесены коррективы в план работы по профориентации обучающихся.</p> <p>Создан банк данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования;</p> <p>Создан банк данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования;</p> | Педагогический коллектив              |
| 5. Проведение мероприятий по созданию условий  | 1. Организация педагогической практики студентов   | В течение учебного года  | Организована педагогическая практика  | Педагогический коллектив, профсоюзный |

|  |  |  |   |                      |
|--|--|--|---|----------------------|
| <p>входа в педагогическую профессию молодых учителей и студентов педагогических Вузов.</p> | <p>педагогических вузов Краснодарского края по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы;</p> <p>2.Сотрудничество с ВУЗами по привлечению студентов для работы в школе.</p> <p>3.Участие молодых специалистов в конкурсах профессионального мастерства;</p> <p>4.Создание социальной рекламы;</p> | <p>01.12.2022</p> <p>В течение учебного года</p> <p>01.09.2022</p> | <p>студентов педагогических вузов и техникумов (2 студента).</p> <p>Заключены договора с ВУЗами о взаимодействии.</p> <p>Принято участие учителями в конкурсах профессионального мастерства. (2учителя).</p> <p>Создана социальная реклама.</p> | <p>КОМИТЕТ ШКОЛЫ</p> |
|--|--|--|---|----------------------|