


Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
муниципального образования город Горячий Ключ
Основная общеобразовательная школа № 12
имени Героя Советского Союза Аршинцева Бориса Никитовича

Утверждаю:
Директор МБОУ МО ГК ООШ № 12
В.В. Машнагорский
Приказ от 12.01.2023 № 82/1



**Программа антирисковых мер
«Недостаточная предметная и методическая компетентность
педагогических работников»
МБОУ МО ГК ООШ № 12**

Разработчики: администрация
МБОУ МО ГК ООШ № 12,
педагогический коллектив

г. Горячий Ключ
2023 г.

Программа антирисковых мер

«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»

Цель: создание в МБОУ МО ГК ООШ № 12 к 2024 году системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения; совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения.

Задачи:

- 1) Провести диагностики профессиональных дефицитов педагогов и формирование запроса на информационные и методические ресурсы.
- 2) Организовать практико-ориентированного обучения педагогов эффективным методикам организации образовательной деятельности при работе с детьми с рисками учебной неуспешности.
- 3) Организовать участие в системе обмена опытом реализации успешных практик организации обучения.
- 4) Формирование индивидуального плана профессионального развития учителей.
- 5) Адаптация приобретенных педагогом профессиональных компетенций

3.Целевые показатели:

- 1) доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией
- 2) доля педагогических работников с первой квалификационной категорией
- 3) доля педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций (доля преодолевших минимальный порог)
- 4) доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога
- 5) доля учителей, занятых инновационной деятельностью
- 6) доля педагогов, повысивших свою квалификацию за последние 3 года
- 7) доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального

мастерства

4. Методы сбора и обработки информации

- внутришкольный мониторинг педагогических компетенций учителей предметников;
- анкетирование педагогических работников;
- исследование профессиональных компетенций;
- инструменты сбора и обработки информации: листы наблюдения, тесты, анкеты, опросы и т.п.
- мониторинг прохождения курсов повышения квалификации педагогическими работниками, профессиональной переподготовки

5. Сроки реализации программы: 1 год

1-й этап: 2022 – 2023 учебный год (2-ое полугодие)

2-й этап: 2023 – 2024 учебный год (1-ое полугодие)

6. Мероприятия по достижению цели и задач

- 1) Проведение педагогических советов по проблемам развития личностного роста педагогов
- 2) Подготовка методических материалов и проблемных публикаций, творческие отчёты.
- 3) Проведение практико-ориентированных семинаров, круглых столов, коммуникативных тренингов.
- 4) Организация взаимопосещений и анализов уроков.
- 5) Прохождение аттестации. Повышение квалификационных категорий.
- 6) Обучение ИКТ. Совершенствование навыков, освоение новых программ.
- 7) Участие в работе городских профессиональных объединений педагогов, конференциях, выставках муниципалитета и Краснодарского края.

7. Ожидаемые конечные результаты реализации программы

- создание гибкой системы повышения квалификации педагогов школы, отвечающей запросам современного образования и общества;
- повышение квалификационной категории педагогических кадров согласно «Перспективному плану повышения квалификации педагогических и руководящих

работников;

- повышение качества содержания образовательного процесса, качественных показателей труда педагогических работников и деятельности школы в целом;
- создание методических и дидактических материалов для системного повышения квалификации педагогов, а также условий для изменения статуса учителя на позиции педагога-методиста, педагога-исследователя;
- своевременное выявление профессиональных затруднений педагогов, предупреждение негативных тенденций в организации образовательного процесса;
- обеспечение условий для повышения уровня профессиональной компетентности педагогических работников и мотивации педагогов к самообразованию;
- внедрение современных технологий обучения в учебный процесс;
- формирование профессионального стиля и роста, успешная деятельность молодых, опытных педагогов школы.

8. Исполнители:

- администрация МБОУ МО ГК ООШ № 12;
- педагоги МБОУ МО ГК ООШ № 12;

9. Приложение.

**Дорожная карта реализации программы антирисковых мер
«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических
работников»**

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели	Участники
Формирование индивидуального плана профессионального развития учителей.	Разработка и утверждение индивидуальных планов профессионального развития учителей на заседаниях методических объединений.	До 01.09.2023г.		Педагогический коллектив
	Планирование аттестации педагогических кадров.	До 01.09.2023 г		Педагогический коллектив

	Проведение Круглых столов «Программа личностного развития учителя», «Участие в творческих конкурсах»	До 01.12 2023г.		Руководител и ШМО, педагогический коллектив
	Прохождение КПК по совершенствованию предметных и методических компетенций (в том числе области формирования функциональной грамотности)	До 01.09.2023г.		Педагогический коллектив
	Посещение Открытых уроки и воспитательных мероприятий	До 01.06.2023г.		Педагогический коллектив
	Участие в конкурсах профессионального мастерства	По графику проведения		Педагогический коллектив