

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
муниципального образования муниципальный округ город Горячий Ключ
Краснодарского края «Основная общеобразовательная школа № 12
имени Героя Советского Союза Аршинцева Бориса Никитовича»**

УЧТЕНО

мотивированное мнение первичной
профсоюзной организации
МБОУ ООШ № 12

Т.В. Колтунова
« 07 » июля 2025 года

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора
МБОУ ООШ № 12

О.С. Петрива
приказ № 112 от 07.07.2025 года

**ПОЛОЖЕНИЕ
о структуре и органах управления
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
муниципального образования муниципальный округ город
Горячий Ключ Краснодарского края
«Основная общеобразовательная школа № 12
имени Героя Советского Союза Аршинцева Бориса
Никитовича»**

**город Горячий Ключ
2025 год**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Конституцией Российской Федерации;

- Федеральным законом “Об образовании в Российской Федерации” от 29.12.2012 № 273-ФЗ;

- Уставом МБОУ ООШ № 12.

1.2. Настоящее Положение определяет структуру управления и регламентирует деятельность органов управления МБОУ ООШ № 12, в соответствии со статьями 26 и 28 Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012г.

2. СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ

2.1. Структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенции Органов управления МБОУ ООШ № 12, порядок принятия ими решений и выступления от имени МБОУ ООШ № 12 устанавливаются Уставом МБОУ ООШ № 12 в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2. Управление МБОУ ООШ № 12 осуществляется на основе сочетания принципов единоличия и коллегиальности.

2.3. Высшим Органом управления МБОУ ООШ № 12 является Учредитель (собственник).

2.4. Единоличным исполнительным органом МБОУ ООШ № 12 является Директор, который назначается на должность Учредителем (собственником) МБОУ ООШ № 12.

2.5. Коллегиальными формами управления МБОУ ООШ № 12 являются Общее собрание работников МБОУ ООШ № 12, Педагогический совет и Управляющий совет.

2.6. Управление МБОУ ООШ № 12 строится на принципах единоличия и самоуправления. Исходя из целей, принципов построения и стратегии развития МБОУ ООШ № 12 сложилась структура, в которой выделяется 5 уровней управления:

Учредитель или его уполномоченный представитель - принимает решения по следующим вопросам:

- утверждение Устава МБОУ ООШ № 12 и внесение в него изменений;

- определение приоритетных направлений деятельности, принципов формирования и использования имущества МБОУ ООШ № 12;

- назначение Директора МБОУ ООШ № 12 и досрочное прекращение его полномочий;

- утверждение годовых результатов деятельности - годового отчета и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности;

- утверждение финансового плана МБОУ ООШ № 12 и внесение в него изменений;

- создание филиалов и открытие представительств МБОУ ООШ № 12;

- реорганизация и ликвидация МБОУ ООШ № 12, назначение ликвидатора (ликвидационной комиссии), утверждение ликвидационного баланса;

- назначение аудиторской организации или индивидуального аудитора.

Решения принимаются Учредителем (собственником) и оформляются письменно.

Учредитель (собственник) МБОУ ООШ № 12 вправе осуществлять проверку любых документов МБОУ ООШ № 12, в том числе бухгалтерских и финансовых, проверку использования имущества Учреждения, проверку работы должностных лиц, иных работников МБОУ ООШ № 12, работу структурных подразделений.

Директор - главное административное лицо, воплощающее единоличное и несущее персональную ответственность за все, что делается в образовательном учреждении всеми субъектами управления.

На этом же уровне модели находятся высшие органы коллегиального и общественного управления, имеющие тот или иной правовой статус: **Управляющий совет, Педагогический совет, Общее собрание работников.**

Управляющий совет МБОУ ООШ № 12 - является высшим органом самоуправления образовательного учреждения, реализующим принцип демократического, государственно-общественного характера управления образованием и представляет интересы всех участников образовательного процесса, т.е. учащихся, родителей (законные представителей) учащихся, педагогических и других работников МБОУ ООШ № 12, представителей общественности и Учредителя.

Педагогический совет МБОУ ООШ № 12 - коллективный орган управления школой, который решает вопросы, связанные с реализацией программы развития МБОУ ООШ № 12, рассматривает проблемы, подготовленные администрацией МБОУ ООШ № 12, несет коллективную ответственность за принятые решения.

Общее собрание работников образовательного учреждения МБОУ ООШ № 12 - объединяет всех членов трудового коллектива. Оно решает вопросы, связанные с разработкой Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, проектов локальных актов МБОУ ООШ № 12.

Субъекты управления этого уровня обеспечивают единство управляющей системы в целом, определяют стратегическое направление развития образовательного учреждения, всех его подразделений.

Второй уровень - заместители директора образовательного учреждения по учебно-воспитательной работе, заместитель директора по воспитательной работе, заместитель директора по административно-хозяйственной работе.

Каждый член администрации интегрирует определенное направление или подразделение учебно-воспитательной системы и выступает звеном опосредованного руководства директора образовательной системой.

Его главная функция - согласование деятельности всех участников процесса в соответствии с заданными целями, программой и ожидаемыми результатами.

Третий уровень - **методические объединения**. К управленцам этого уровня относятся руководители школьных методических объединений. Взаимодействие субъектов управления этого уровня осуществляется через специализацию функций при их одновременной интеграции. Руководитель методического

объединения выбирается из состава членов методических объединений и утверждается директором МБОУ ООШ № 12. Методическое объединение ведет методическую работу по предмету, организует внеклассную деятельность учащихся, проводит анализ результатов образовательного процесса, имеет право выдвигать предложения по улучшению процесса образования, получать методическую помощь научных консультантов, согласует свою деятельность с администрацией МБОУ ООШ № 12 и в своей работе подотчетно ей.

Творческая группа учителей - временная форма педагогического коллектива, работающего в режиме развития. Создается для решения определенной учебной или воспитательной проблемы, может объединять учителей одного или различных предметов. В группе выбирается руководитель, организующий разработку данной проблемы.

По итогам работы готовятся рекомендации по использованию созданного опыта.

Четвертый уровень - *учащиеся, родители.*

Здесь органами управления являются:

- Совет родителей (законных представителей) несовершеннолетних, который решает вопросы организации внешкольной и внеклассной работы, развития материальной базы МБОУ ООШ № 12, принимает участие в развитии учебного заведения.

- Совета обучающихся с инициативными группами, который оказывает содействие защите прав и интересов обучающихся, обеспечивает поддержку ученических инициатив, развитию коллегиальных, демократических форм самоуправления в МБОУ ООШ № 12.

Развитие самоуправления на этом уровне обеспечивает реализацию принципов демократизации, общественного характера управления. Участие детей в управляющей системе формирует их организаторские способности и деловые качества.

Основная цель и задачи развития разворачиваются соответствующими управленческими действиями, которые учитывают нормативно-правовые, финансово-экономические, кадровые и психолого-педагогические особенности учреждения и направлены на решение вопросов, отнесенных законодательством РФ к ведению общеобразовательного учреждения.

В структурных связях принципиальным является единство управления - соуправления - самоуправления.

В МБОУ ООШ № 12 разработаны должностные инструкции для работников каждого уровня управления, что обеспечивает четкость и слаженность в управлении развитием образовательного учреждения.

Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового, после чего предыдущее Положение утрачивает силу.